

## ДОГОВОР

Гор. Киев, ноября 14 дня 1924 года. Мы, нижеподписавшиеся, Киевский Губернский Всероссийский Профсоюз Работников Искусств именуемый в дальнейшем ВСЕРАБИС с одной стороны и Правление Художественного Об"единения "Березиль" в лице: ЛОПАТИНСКОГО Ф.Л., ДАЦЬКОВА А.М., ЛАЗОРИЩАКА О.М., именуемый в дальнейшем Худож.Об"единение "Березиль" заключили между собой настоящий договор в нижеследующем:

1. Работники приглашаются Худ.Об"единением "Березиль" для работы в театре им. Ленина.
2. Действие настоящего договора распространяется на всех рабочих и служащих имеющих до истечения срока настоящего договора быть нанятыми.  
ПРИМЕЧАНИЕ: Действие этого договора не распространяется на лиц, пользующихся правом найма и увольнения.
3. Настоящий договор вступает в силу с 1-го Октября 1924 г. и действует на срок до 1-го Мая 1925 г.
4. Сторонам предоставляется право изменения и дополнения по взаимному согласию, как отдельных пунктов, так и целых частей договора. Сторона вносящая изменение или дополнение, сообщает их другой стороне, если сторона получившая предложение изменения договора не даст на него письменного ответа в семидневный срок, предложенные изменения и дополнения считаются принятыми и подлежат внесению в настоящий договор.
5. За месяц до истечения срока договора стороны взаимно извещают друг друга о своем желании продлить договор на будущее время, при чем сторона получившая извещение, обязывается дать на него письменный ответ в 7-ми дневный срок в случае несообщения в указанный срок ответа, действие договора считается продолженным в соответствии с содержанием предложения другой стороны.
6. Настоящий договор, пролонгация и все изменения и дополнения к нему регистрируются в Киевском Отделе Труда. Никакие договоры личного найма ухудшающие норму настоящего договора не действительны. Все законодательные постановления, изданные во время действия сего договора и улучшающие условия труда автоматически изменяют его положение.
7. В случае реорганизации предприятия или перехода его к новому владельцу договор этот остается в силе на весь срок его действия.
8. Для проведения в жизнь коллективного договора, или надзора за его выполнением, для разрешения всех недоразумений по договору и разбора всех конфликтов между предпринимателем и работниками, организуется паритетная расценочная конфликтная комиссия, действующая по положению об РКК.
9. Предприятие обязуется в первую очередь нанимать на работу членов соввола.
10. Предприятие приглашает работников через органы НТ, согласно изданных и имеющих быть изданными не сей предмет правил.
11. О всех принятых работниках предприятие извещает Всерабис в течении трех дней с момента приема, при чем Всерабису предоставляется право отвода работников, на основании общесоюзных правил положений.
12. Окончательному принятию работников в предприятие может предшествовать испытание производимое через РКК.
13. Срок испытания устанавливается: для работников канторского и административно-служебного персонала не более двух недель, для работников физического труда - не более шести дней.
14. Испытуемый, находясь на работе больше установленного для него срока испытания, считается принятым на службу автоматически. Испытуемому за все время нахождения на испытании уплачивается содержание по тарифной сетке того разряда к которому он был отнесен при приеме его на испытание.
15. Увольнение рабочих и служащих производится администрацией с ведома месткома; увольнение допускается: а/ вследствие частичной ликвидации предприятия, б/ систематического нарушения работником, без уважительных причин, норм настоящего договора и правил внутреннего распорядка, по определению РКК,

з/ При поступках уголовного характера непосредственно связанных с его работой или установленных вступившим в законную силу приговором суда, г/при болезни свыше 4-х месяцев, на которые в счет 4-х месяцев отпуска, предусмотренных КЗТ ст. 132 не входят, д/ при предъявлении Всерабисом требования об увольнении, е/ заявление работника об увольнении, ж/ при обнаружившейся не пригодности работника по заключению РКК.

16. Работники, уволенные в течении срока действия сего договора, или стечения его п. 15-го п.а - получают ликвидационное вознаграждение в размере 2-х недельного заработка. Уволенные по п.п. б, в, г, д, :е пар. 15-го ликвидационного вознаграждения не получают, а уволенные по п. ж пар. 15-го получают ликвидационное вознаграждение согласно КЗТ.

ПРИМЕЧАНИЕ: Оставившие работу по причинам, предусмотренным ст.ст. 36, 37, 48, и 80 КЗТ получают ликвидационное вознаграждение в размере установленном для уволенных по п. а пар 15-го.

17. За службу работника в предприятии он получает отпуск в размере двух недель за все прослуженное время действия сего договора, т.е.

18. Уволенным, не имеющим еще к моменту увольнения права на отпуск, выдается компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально прослуженному времени в размере 1/2 за каждый прослуженный месяц.

19. штаты предприятия устанавливаются в количестве человек, а именно: /список приложен/.

20. Нормирование работников производится РКК.

21. Норма выработки устанавливается - 24 рабочих дня в месяц.

22. Сверхурочные работы оплачиваются в размере не ниже полуторного размера рабочей единицы за первые два часа и в двойном размере за последующие часы.

23. Стоимость I-го тарифного разряда принимается равным - 9 руб.

24. Соотношение между I и I7 разрядом тарсетки принимается равным I к 8 согласно типовому соотношению тарифных разрядов.

25. Тарифные ставки остальных разрядов определяются в соответствии с нижеследующим коэффициентом I7 разрядной сетки.

Разр.	Коэф.	Разр.	Коэф.	Разр.	Коэф.
I	I	7	2,8	I3	5,5
2	I,2	8	3,1	I4	6,2
3	I,5	9	3,5	I5	6,7
4	I,8	10	4,2	I6	7,2
5	2,2	11	4,6	I7	8
6	2,5	12	5		

26. Выплата зарплаты производится 15 и I числа, при чем Художественное Об"единение "Березиль" имеет на каждую выплату 5 льготных дней. За каждый просроченный день после льготного, уплачивается пеня в размере 2% в течении 3-х дней, в дальнейшем договор считается нарушенным.

27. Зарплата установленная настоящим договором выплачивается работнику полностью в тех случаях, когда работник по независящим от него обстоятельствам будет занят в течении времени меньшем, чем установленная для него норма РКК.

28. Художественное Об"единение "Березиль" обязуется выдавать рабочим инструменты и спец-одежду.

29. Малолетние до 16 лет могут работать в предприятии только в учебно-школьном порядке с согласия союза и школы, в которой они обучаются и с разрешения инспектора труда, при чем ночная работа их не допускается.

30. Подростки до 18 лет могут служить в предприятии как профессионалы лишь с согласия Всерабиса и с разрешения Инспектора Труда, при чем ночная работа их не допускается.

31. Перевод работников из одного предприятия в другое, находящееся в ведении того же нанимателя, может последовать не иначе как с согласия работника и санкции союза.

32. Днем отдыха для работников предприятия устанавливается понедельник

и каждый послепраздничный день.

33. Всем работникам живущим далее 2-х верст от предприятия, предприятие обязуется выдавать ежемесячно трамвайные билеты.

34. Предприятие обязуется выплачивать местному из своих средств по смете утвержденной ОТЗ союза не менее 2% со всей зарплаты. Выплата этих денег производится одновременно с выплатой зарплаты.

35. Предприятие обязуется ежемесячно выдавать на культурный фонд деньги согласно составленной сметы месткома, согласованной с Правлением союза, а также начислять 1/2 % на дом отдыха со всей зарплаты.

36. Предприятие обязуется предоставить союзу в течении срока договора один понедельник для устройства дня Рабиса.

37. Предприятие обязуется предоставить в течении срока договора 2 постоянных места в партере для Правления союза и 2 места для месткома.

38. Художественное Об"единение "Березиль" предоставляет в распоряжение Культотдела союза ежедневно 10 мест для членов союза, за исключением праздничных дней, премьер и бенефисов.

• ПРЕДУБРАВИСА ЗАВОДА /ОРЛОВ/

ГОЛОВА ПРАВИЛНИКА М.О. "БЕРЕЗИЛЬ" /ЛОПАТИНСЬКИЙ/

ГОЛОВНИЙ АДМІНІСТРАТОР: /ДАЦКІВ/